



**COMUNE DI CARPEGNA**  
***PROVINCIA DI PESARO E URBINO***

**DECRETO DEL SINDACO**

**DECRETO DEL SINDACO / 8**  
**Del 29/12/2022**

**OGGETTO:**

CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL SETTORE FINANZIARIO A DIPENDENTE DI CATEGORIA C AI SENSI DELL'ARTICOLO 17, COMMA 3, DEL CCNL 21.05.2018.

IL SINDACO

RUGGERI MIRCO

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

**OGGETTO: CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL SETTORE FINANZIARIO A DIPENDENTE DI CATEGORIA C AI SENSI DELL'ARTICOLO 17, COMMA 3, DEL CCNL 21.05.2018**

**IL SINDACO**

Considerato quanto segue:

**Premesso che:**

il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e l'allegata macrostruttura del Comune, prevede le seguenti strutture organizzative di vertice:

- 1) Settore I - Amministrativo;
- 2) Settore II - Finanziario;
- 3) Settore III - Tecnico

Il Comune di Carpegna non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 19, comma 2, del Decreto Legislativo n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali;

**Richiamato** il CCNL Funzioni locali 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2022 ed in particolare l'art. 13 "Norme di prima applicazione" secondo il quale il nuovo ordinamento professionale che interessa anche gli incarichi di posizione organizzativa entrerà in vigore il 1° aprile 2023;

**Dato atto che**, in attesa dell'entrata in vigore delle nuove disposizioni contrattuali, si applicano, all'area delle posizioni organizzative, le disposizioni contenute nel CCNL Funzioni locali 2016-2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018 ed in particolare gli articoli da 13 a 17;

Il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria D, ai sensi del CCNL 31.03.1999; Nell'ambito dell'Area Finanziaria non sono presenti dipendenti in possesso della categoria D, e pertanto l'assegnazione dell'incarico nell'area delle posizioni organizzative non risulta immediatamente e direttamente effettuabile ai sensi della normativa citata sopra;

L'articolo 15, comma 6, del CCNL 21.05.2018 consente espressamente di assegnare l'incarico nell'area delle posizioni organizzative *ad interim* ad altri dipendente già incaricato come posizione organizzativa.

La misura dell'incarico *ad interim* è, pertanto, considerata in via generale il rimedio più diretto ed opportuno ad una situazione di carenza di personale in servizio dotato della categoria professionale necessari ai fini dell'assegnazione dell'incarico nell'area delle posizioni organizzative, perché, in un ente come questo, consente di rispettare l'obbligo di attribuire le funzioni di responsabile di servizio a dipendenti di categoria D in via esclusiva, come previsto dagli articoli 13, comma 2 e 17, comma 1, del CCNL 21.05.2018.

Tuttavia, l'assegnazione dell'*interim* garantisce continuità dell'azione amministrativa e anche la necessaria competenza professionale tale da garantire efficienza, efficacia e correttezza operativa solo a condizione che il destinatario disponga:

- a) di una competenza professionale oggettivamente compatibile con le capacità e le cognizioni proprie del titolare della responsabilità del servizio;
- b) di una struttura che, in ogni caso, possa comunque supportarlo in modo continuativo ed efficace, considerando che l'incarico *ad interim* di per sé non consente ovviamente una continuativa messa a disposizione della direzione del servizio oggetto dell'*interim* delle risorse lavorative dell'incaricato.

Nel caso di specie, la vacanza del responsabile del Settore Finanziario non risulta sia possibile rimediarela mediante il ricorso all'incarico *ad interim*, in quanto nessuno dei due Responsabili di Settore dispone:

- di un titolo di studio utile per la concreta gestione operativa di un Servizio avente evidenti necessità di cognizioni specialistiche;
- di un bagaglio di esperienza lavorativa minimo per poter comunque condurre con competenza le attività, visto che nessuno dei due potenziali destinatari dell'interim si è mai interessato direttamente di Bilanci di Previsione, Rendiconti della gestione ecc.;

Si verte, pertanto, nell'ipotesi in cui risulta impossibile attribuire ai dipendenti di categoria D già incaricati nell'area delle posizioni organizzative un "*incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali*" ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del CCNL 21.05.2018;

Si deve concludere, dunque, sempre ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del CCNL 21.05.2018, che risulti allora possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali;

**Richiamato** il decreto n. 14 del 31/12/2019 e successiva integrazione con il decreto n. 7 del 31/12/2021 con il quale è stata attribuita in alla Sig.ra Angela Corbellotti, inquadrata nella categoria C, l'incarico nell'area delle posizioni organizzative ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del CCNL 21.05.2018, per dirigere il Settore Finanziario, poiché non è risultato possibile assegnare agli altri dipendenti di categoria "D" inquadrati come posizioni organizzative un incarico *ad interim*, per le ragioni esposte in narrativa;

**Richiamato** l'articolo 17, comma 4, del CCNL 21.05.2018 il quale statuisce che i comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 3, per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale della categoria D;

**Dato atto altresì che** il Piano del fabbisogno di personale relativo al triennio 2022-2024, contenuto nel D.U.P. 2023/2025 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 43 in data 01/07/2022, prevede di procedere con l'assunzione di istruttore direttivo mediante concorso nell'annualità 2024;

**Ritenuto** altresì necessario, nelle more dell'avvio di procedure concorsuali necessarie per dotarsi di istruttore direttivo, di assicurare la copertura della Posizione Organizzativa relativa all'area finanziaria attribuendo l'incarico alla Sig.ra Angela Corbellotti la quale possiede la professionalità necessaria per poter ricevere un incarico di PO in deroga alla disciplina dell'articolo 13 e 17, comma 1, del CCNL 21.05.2018.

Sulla base delle risultanze fin qui evidenziate, pertanto,

## DECRETA

1. Di attribuire in via straordinaria alla Sig.ra Angela Corbellotti, inquadrata nella categoria C, l'incarico nell'area delle posizioni organizzative ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del CCNL 21.05.2018, per dirigere il Settore Finanziario, poiché non è risultato possibile assegnare agli altri dipendenti di categoria "D" inquadrati come posizioni organizzative un incarico *ad interim*, per le ragioni esposte in narrativa;
2. L'incarico è assegnato poiché, come esposto in narrativa, si è verificato che il destinatario possiede le necessarie competenze professionali allo scopo;
3. L'incarico è conferito col presente atto nelle more dell'avvio delle procedure di reclutamento di personale di categoria D da poter preporre al Settore Finanziario;
4. L'incarico comprende i seguenti servizi:
  - Ragioneria, Programmazione finanziaria e Bilancio;
  - Tributi;
  - Fiscale ed economato
  - Gestione del Personale

- ed in particolare la responsabilità dei servizi del Settore cui è preposta, la direzione e gestione funzionale del personale assegnato, la gestione delle risorse strumentali assegnate, la predisposizione dei relativi atti e delle proposte di delibera della Giunta e del Consiglio, lo svolgimento tutti i compiti assegnatigli o delegatigli dal Sindaco e/o dalla Giunta e tutte le competenze previste dal vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
5. La durata dell'incarico così conferito è determinata con decorrenza 01.01.2023 fino alla fine del mandato del Sindaco;
  6. L'incaricato ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 18 del CCNL 21.05.2018, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'articolo 8 del CCNL del 14.9.2000;
  7. Il compenso, per l'anno 2023 è determinato come segue:
    - retribuzione di posizione: euro € **7.000,00**;
    - retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del CCNL 21.05.2018;
    - per gli esercizi successivi, la retribuzione di posizione e, di conseguenza, quella di risultato, sarà rideterminata entro i limiti previsti dal vigente CCNL 21.05.2018.
  8. Di acquisire le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità, da rendersi da parte degli stessi ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 39 del 08.04.2013 che, ai sensi del comma 4 dello stesso articolo, costituiscono condizione per l'acquisizione di efficacia dell'incarico;

Il presente provvedimento, immediatamente esecutivo, va affisso all'albo pretorio per gg. 15 consecutivi e trasmesso al Responsabile del Settore interessato, al Segretario comunale, al Responsabile del Servizio Personale, al Responsabile del Servizio Finanziario ciascuno per gli adempimenti di rispettiva competenza, infine alle RSU per informazione.

Lo stesso viene pubblicato sul sito internet istituzionale, ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. n. 33/2013, nell'Amministrazione Trasparente sezione Organizzazione > Amministrazione degli uffici.

Carpegna, 29.12.2022

Il Sindaco  
Mirco Ruggeri  
*Firmato digitalmente*