



Comune di CARPEGNA
Provincia di Pesaro e Urbino



**ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE
DECENTRATE VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA
ANNO 2013**
(Ente senza dirigenza)

In data 27 febbraio 2014, a seguito recepimento con delibera di Giunta n. 9 del 30 gennaio 2014, esecutiva, il Presidente della delegazione trattante del Comune di Carpegna, Dott.ssa Rosalia Francesca – Segretario Comunale, ha sottoscritto Accordo Definitivo per l' utilizzo, delle risorse decentrate (art. 31 CCNL 22/01/2004) per l'anno 2013, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, ultimo periodo, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

**Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo
delle risorse umane e per la produttività – PRESA D'ATTO**

Le parti prendono atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario (Determinazione n. 329 del 31/12/2013), il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2013, risulta così costituito:

RISORSE DECENTRATE STABILI **€. 36.020,53**

Dal fondo delle risorse stabili vengono **DETRATTI** i seguenti importi:
(Dichiar. Congiunta n. 19 CCNL 22/01/2004)

Fondo per progressioni orizzontali fino al 31/12/2012 **€. 17.628,59**
(art. 34, c. 3 e art. 33 commi 4 e 5 CCNL 2004 - art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1999)

Fondo per indennità di comparto **€. 5.937,00**
(art. 33, c. 4 lett. b. e c. - Colonna 2 + 3 Tab. D CCNL 22/01/2004)

Fondo per riclassificazione del personale **€. 152,18**
(art. 7, c. 7, CCNL 31.03.99)

RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2013 **€. 12.302,76**

RISORSE DECENTRATE VARIABILI **€. 6.309,63**
(art. 31 comma 3, CCNL 22.01.2004)

In relazione al comma 1, dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario, si prende atto che:

- l'ente – non soggetto al patto di stabilità - ha rispettato, negli anni 2012 e precedenti, le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1 co. 562, L. 296/06 e successive modificazioni ed integrazioni). Sulla base delle previsioni di bilancio e relativi stanziamenti tale rispetto è stato confermato anche nel corrente anno 2013;



- b) l'ente dispone di idonei sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione per il personale dei livelli e per il personale titolare di posizione organizzativa (APO);
- c) l'ente ha un rapporto tra spese di personale e spese correnti inferiore al 50%;

Di seguito si riporta, per maggiore chiarezza, il prospetto di calcolo delle risorse variabili:

RIFERIMENTO CCNL	DESCRIZIONE	IMPORTO Euro
01/04/1999 Art. 15, comma 1, lett. d)	sponsorizzazioni (valore presunto)	0
Art. 15, comma 1, lett. k)	progettazione UTC art. 92, co. 5, D.Lgs 163/2006 (valore presunto)	3.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k)	ISTAT (Censimento popolazione, ecc.)	0
Art. 15, comma 2	Max 1,2% monte salari '97	3.309,63
Art. 15, comma 5	attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione	0
CCNL 05/10/2001: Art. 4, comma 3	ICI Incentivi recupero (somma presunta)	0
Art. 4, comma 4	Convenzioni, contributi utenza, ecc.	0
TORNA TOTALE		6.309,63

RIEPILOGO:

RISORSE STABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 2 CCNL 22/01/2004:	€	12.302,76
Riduzione ai sensi art. 9, comma 2 bis D.L. 78/2010	€	- 3.800,98
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI- art. 31, c. 3 CCNL 22/01/2004:	€	6.309,63
Riduzione ai sensi art. 9, comma 2 bis D.L. 78/2010	€	- 349,01
Riduzione per il rispetto spesa personale	€	- 430,32
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2013:	€	14.032,40

Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2013

1 - Le risorse sopra specificate, pari a €. **14.462,40** sono così utilizzate nei seguenti "Istituti" contrattuali:

2 - Indennità:

2.1 - **Rischio** €. 1.333,53
(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e art. 41 CCNL 22/01/04)

2.2 - **Maneggio valori** (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) €. 666,05

3 - Attività disagiate (art. 17, c. 2, lett e. CCNL 01/04/99)

3.1 - **Orario articolato** €. 292,50

4 - Specifiche responsabilità

(art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99 e art. 7 CCNL 09/05/2006)

4.1 - **Responsabili servizio** €. 8.440,00

5 - Ulteriori specifiche responsabilità

(art. 17, c. 2, lett i. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.2, CCNL 22/01/04)

5.1 - **Archivisti informatici** €. 150,00

5.2- **Addetti URP** €. 150,00

TOTALE INDENNITA' (commi 2+3+4+5)..... €. 11.032,08

Per la corresponsione e l'applicazione di dette indennità valgono gli stessi criteri generali definiti nel CCDI 2004/2005 sottoscritto in data 11/10/2004.

6 – Fondo progressioni orizzontali all'interno categoria €. 0,00

6.1 – nell'anno 2012, non si prevede l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie, stante il blocco previsto dall'art. 9, comma 1, del D.L. n. 78/2010.

7 - Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi €. 0,00

(art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99)

8 - Fondi a specifica destinazione:

CCNL 01/04/99:

8.1 - Art. 15, comma 1, lett. k) – D.Lgs. 163/06, art. 92 Progettazioni UTC €. 3.000,00

8.2 - Per quanto riguarda la liquidazione degli importi dei fondi a specifica destinazione (risorse variabili), fatte salve le norme regolamentari in vigore presso l'ente, si rimanda ad un successivo accordo da stipulare in sede della Commissione Bilaterale, una volta determinate le quantità economiche spettanti per ogni fondo. La liquidazione delle somme verrà effettuata al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione.

9 -Fondo per prestazioni di lavoro straordinario:

(art. 14 del CCNL 01/04/1999).

9.1 = Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuano prestazioni straordinarie è confermato anche per l'anno 2013 in €. 4.258,29;

DISPOSIZIONI FINALI

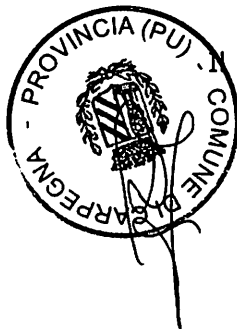
1) A far data dal 25/06/2008 i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. n. 112/08 e smi, concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa. A tal fine il Servizio Personale, entro il 31 gennaio 2014, comunicherà al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica ed alle RSU la quantificazione dei risparmi.

2) Le parti prendono atto dell'intervenuta abrogazione del comma 5 dell'art. 71 del D.L. n. 112/08 (convertito dalla legge 133/08) per effetto dell'art. 17, comma 23, del D.L. n. 78/2009 confermato dalla relativa legge di conversione n. 102/09;

3) Norma di rinvio:

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.



Presidente della Delegazione Trattante
Segretario Comunale
Dott.ssa Rosalia Francesca