

Comune di CARPEGNA

Provincia di Pesaro e Urbino

**ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE
DECENTRATE VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA
ANNO 2009**
(Ente senza dirigenza)

In data quattro febbraio 2010, a seguito recepimento con delibera di Giunta n. 2 del 14 gennaio 2010, esecutiva, il Presidente della delegazione trattante del Comune di Carpegna, Dott.ssa Maria Immacolata Casulli, ha sottoscritto Accordo Definitivo per le modalità di utilizzo, delle risorse decentrate (art. 31 CCNL 22/01/2004) per l'anno 2009, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, ultimo periodo, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

**Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo
delle risorse umane e per la produttività – PRESA D'ATTO**

Le parti prendono atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario, il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2009, risulta così costituito:

RISORSE DECENTRATE STABILI	€. 37.096,26
<small>(pari al medesimo importo del 2008 + RIA dei cessati, al netto della decurtazione salario accessorio personale ATA di € 326,19)</small>	

Dal fondo delle risorse stabili vengono **DETRATTI** i seguenti importi:

(Dichiar. Congiunta n. 19 CCNL 22/01/2004)

Fondo per progressioni orizzontali fino al 31/12/2008	€. 23.541,86
--	---------------------

(art. 34, c. 3 e art. 33 commi 4 e 5 CCNL 2004 – art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1999

Fondo per indennità di comparto	€. 5.703,48
--	--------------------

(art. 33, c. 4 lett. b. e c. - Colonna 2 + 3 Tab. D CCNL 22/01/2004)

Fondo per riclassificazione del personale	€. 152,18
--	------------------

(art. 7, c. 7, CCNL 31.03.99)

Fondo incremento indennità professionale Asilo Nido ed Educatrici	€.
--	----------------

(art. 31, c. 7, CCNL 14.9.2000 – art. 6, comma 1 CCNL 5/10/2001)

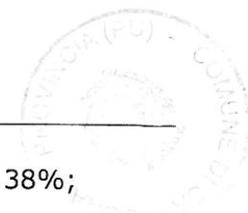
RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2009	€. 7.698,74
--	--------------------

RISORSE DECENTRATE VARIABILI	€. 13.070,34
-------------------------------------	---------------------

(art. 31 comma 3, CCNL 22.01.2004)

Ai fini dell'applicazione dell'art. 4 del CCNL 31/07/2009 e sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario, le parti prendono atto che:

- a) l'ente ha rispettato il Patto di Stabilità interno nel triennio 2005-2007;
- b) l'ente ha rispettato le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1 co. 557, L. 296/06 e successive modificazioni ed integrazioni, per enti soggetti al patto; comma 562 e successive modificazioni ed integrazioni, per gli enti non soggetti al patto);
- c) l'ente ha attivato rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione;
- d) l'ente dispone dei seguenti indicatori di capacità finanziaria:



1) anno 2007: rapporto spesa di personale/entrate correnti inferiore al 38%;

Per quanto sopra, come previsto nell'atto di indirizzo emanato dalla Giunta con deliberazione n.96 del 07/12/2009, si procede all'integrazione della PARTE VARIABILE del fondo (per il solo anno 2009), per un importo di **€. 3.260,71** pari a 1% del monte salari 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza.

Di seguito si riporta, per maggiore chiarezza, il prospetto di calcolo delle risorse variabili:

RIFERIMENTO CCNL	DESCRIZIONE	IMPORTO Euro
01/04/1999 Art. 15, comma 1, lett. d)	sponsorizzazioni (valore presunto)	0
Art. 15, comma 1, lett. k)	progettazione UTC art. 92, co. 5, D.Lgs 163/2006 (valore presunto)	2.500,00
Art. 15, comma 1, lett. m)	ulteriori risparmi fondo lavoro straordinario	
Art. 15, comma 2	1,2% monte salari '97	3.309,63
Art. 15, comma 4	Raggiungim. specifici obiettivi produttività/qualità	
Art. 15, comma 5	attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione	4.000,00
CCNL 14/09/2000 Art. 54	Notifiche atti amministrazione finanziaria valore presunto	
CCNL 05/10/2001: Art. 4, comma 3	recupero ICI (valore presunto)	
Art. 4, comma 4	Convenzioni, contributi utenza, ecc.	
CCNL 22/01/2004 Art. 31, comma 5	somme non utilizzate o non attribuite fondo anni precedenti	
CCNL 31/07/2009 Art. 4, comma 2, lett a)	Max 1% monte salari 2007 (anno 2007: rapporto spesa di personale/entrate correnti inferiore al 38%)	3.260,71
CCNL 31/07/2009 Art. 4, comma 2, lett b)	Max 1,5% monte salari 2007 (requisiti di cui al punto precedente + rispetto del patto di stabilità anno 2008 e rapporto spesa di personale/entrate correnti inferiore al 31%)	
TORNA TOTALE		13.070,34

RIEPILOGO:

RISORSE STABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 2 CCNL 22/01/2004:	€ 7.698,74
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 3 CCNL 22/01/2004:	€ 13.070,34
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2009:	€ 20.769,08

Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2009

1 - Le risorse sopra specificate, pari a € **21.095,27**, sono così utilizzate nei seguenti "Istituti" contrattuali:

2 - Indennità:

2.1 - **Rischio** - Euro 30,00 mensili x n. 4 dip. x 12 mesi €. 1.440,00
(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e art. 41 CCNL 22/01/04)

2.2 - **Turno** (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) €.
(servizi in turnazione:)

2.3 - **Maneggio valori** (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) €. 278,89

2.4 - **Orario notturno, festivo e festivo-notturno**



(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)

€.

3 - Attività disagiate (art. 17, c. 2, lett e. CCNL 01/04/99)

3.1 - Orario articolato addetti 3 x 232,20

€. 696,60

3.2 - Pronta disponibilità

€.

4 - Specifiche responsabilità

(art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99 e art. 7 CCNL 09/05/2006)

4.1 - Responsabili servizio €. 1.760 x n.3 dip.

€. 5.280,00

4.2 - Responsabili servizio €. 1.400 x n...1 dip.

€. 1.400,00

4.3 - Responsabili procedimento €.1.360 x n. 1 dip.

€. 1.360,00

5 - Ulteriori specifiche responsabilità

(art. 17, c. 2, lett i. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.2, CCNL 22/01/04)

5.1 - Ufficiale stato civile €. _____ x n. _____ dip.

€. _____

5.2 - Ufficiale Anagrafe €. _____ x n. _____ dip.

€. _____

5.3 - Ufficiale elettorale €. _____ x n. _____ dip.

€. _____

5.4 - Responsabile Ufficio tributi €. _____ x n. _____ dip.

€. _____

5.5 - Archivistici informatici €. 150,00x n. 1 dip.

€. 150,00

5.6- Addetti URP €. 150,00x n. 1 dip.

€. 150,00

5.7- Formatori professionali €. _____ x n. _____ dip.

€. _____

5.8- Uff. giudiziario messi €. _____ x n. _____ dip.

€. _____

5.9- Responsabile Protezione Civile €. _____ x n. _____ dip.

€. _____

TOTALE INDENNITA' (commi 2+3+4+5)..... €. 10.755,49

Per la corresponsione e l'applicazione di dette indennità valgono gli stessi criteri generali definiti nel CCDI 2004/2005 sottoscritto in data 11/10/2004.

6 – Integrazione fondo progressioni orizzontali all'interno categoria €. 1.027,65

6.1 – Per l'anno 2009 si prevede l'effettuazione di numero **due** progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie, così distinte:

a) una progressione in cat. B – settore tecnico;

b) una progressione nella cat. C, Polizia Municipale.

Per le progressioni orizzontali del personale non APO, si applicherà il vigente sistema di valutazione. La valutazione si intende riferita all'anno 2009.

6.2 - La data di decorrenza delle progressioni economiche viene fissata al 01/01/2009 per la categoria C e al 01/07/2009 per la categoria B;

6.3 – Ai sensi dell'art. 9 del CCNL 11/04/2008 non potranno partecipare alla selezione per la progressione orizzontale i dipendenti che non sono in possesso del requisito minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro (24) mesi alla data del 01.01.2009;

6.4 - Gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni e verranno utilizzate, in via prioritaria, per le medesime finalità;

6.5 - Le risorse necessarie alle ulteriori progressioni orizzontali vengono prelevate dal Fondo delle risorse stabili che subisce, pertanto, una riduzione anche per gli anni successivi (art. 31, c. 1 CCNL 22/01/04).

7 - Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi

€. 6.485,94

(art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99)

7.1 – La quota di produttività viene destinata per: progetto potenziamento vigilanza estiva e isola pedonale come da determina Resp. Area amministrativa n.213 del 08/07/2009. Si decide

di stanziare la somma di €. 800,00 anche in considerazione dell'infortunio di n. 1 unità di personale Polizia Municipale che è stato sostituito dal collega senza assunzione di personale.

7.2 - Per l'individuazione dei progetti finalizzati si procede secondo le indicazioni dell'organo di governo, previo confronto con la Commissione Bilaterale.

7.3 - Per i progetti finalizzati portati a termine durante il presente anno, si prevede la possibilità di liquidazione con apposito atto e previa valutazione da parte del Responsabile del settore interessato.

8 - Fondi a specifica destinazione:

CCNL 01/04/99:

8.1 - Art. 15, comma 1, lett. k) - D.Lgs. 163/06, art. 92 Progettazioni UTC €. 2.500,00

8.2 - Art. 4, comma 3 - Recupero ICI €.

8.3 - Art. 15, comma 1, lett. d) - contratti di sponsorizzazione €.

8.4 - Per quanto riguarda la liquidazione degli importi dei fondi a specifica destinazione (risorse variabili), fatte salve le norme regolamentari in vigore presso l'ente, si rimanda ad un successivo accordo da stipulare in sede della Commissione Bilaterale, una volta determinate le quantità economiche spettanti per ogni fondo.

9 -Fondo per prestazioni di lavoro straordinario:

(art. 14 del CCNL 01/04/1999).

Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuano prestazioni straordinarie è da ritenersi confermato anche per l'anno 2009 in **€. 4.258,29** salvo il disposto dell'art. 14, comma 2, del CCNL 01.04.99.

DISPOSIZIONI FINALI

1. A far data dal 25/06/2008 i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. n. 112/08 e smi, concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa. A tal fine il Servizio Personale, entro il 31 gennaio 2010, comunicherà al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica ed alle RSU la quantificazione dei risparmi.
2. Le parti prendono atto dell'intervenuta abrogazione del comma 5 dell'art. 71 del D.L. n. 112/08 (convertito dalla legge 133/08) per effetto dell'art. 17, comma 23, del D.L. n. 78/2009 confermato dalla relativa legge di conversione n. 102/09;
3. Si prevede l'accantonamento della somma di €. 1.654,83 relativa all'applicazione dell'art. 32, comma 7 CCNL 22/01/2004 - pari allo 0,20% monte salari 2001, destinata al finanziamento della disciplina di cui all'art. 10 del CCNL 22.01.04 - "Alte Professionalità", in attesa che il prossimo CCNL ne definisca l'utilizzo (art. 7 CCNL 31/07/2009);
4. Le parti danno atto che, entro il 31/12/2010, l'Ente dovrà provvedere ad adeguare il proprio sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale, come previsto dal combinato disposto degli artt. 7 e 16 del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150;
5. Norma di rinvio: Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

- **la delegazione di parte pubblica:**

Presidente - Dott.ssa Casulli Maria Immacolata

