



Comune di **CARPEGNA**

Provincia di Pesaro e Urbino

ACCORDO DEFINITIVO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2016

(Ente senza dirigenza)

In data 2 dicembre 2016, a seguito recepimento con delibera di Giunta n.60 del 30/11/2016, esecutiva, il Presidente della delegazione trattante del Comune di Carpegna, Dott. Michele Cancellieri, Segretario Comunale, ha sottoscritto Accordo Definitivo per l' utilizzo, delle risorse decentrate (art. 31 CCNL 22/01/2004) per l'anno 2016, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, ultimo periodo, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004

Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2016 – Presa d'atto

Le parti prendono atto che il Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione degli articoli 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004, **per l'anno 2016**, risulta costituito, con determinazione n. 173 del 01/09/2016, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica e secondo le linee, i criteri ed i limiti di massima indicati dalla Giunta Comunale.

Per quanto riguarda il rispetto delle prescrizioni di cui all'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015, prima parte, viene fissato il "tetto" dell'ammontare complessivo delle risorse decentrate 2015 per il personale non dirigenziale, da non superare a decorrere dall'01.01.2016, come segue:

TOTALE DELLE RISORSE STABILI 2015.....€ 37.686,70

comprensivo dei differenziali degli aumenti contrattuali successivi al 2003 ed al netto della riduzione art. 9, comma 2bis, D.L. 78/2010

TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI 2015.....€ 1.500,00

al netto delle somme non soggette ai limiti e per la progettazione interna 2015 pari ad € 5.212,00

TOTALE RISORSE 2015 PER LIMITE ART. 1, C. 236, L. 208/2015.....€ **39.186,70**

per l'anno 2016 risulta così costituito:

RISORSE DECENTRATE STABILI

al netto consolidamento decurtazione stabile art. 9 comma 2 bis € 2.288,43

€ 37.686,70

Dal fondo delle risorse stabili vengono **DETRATTI** i seguenti importi:

(Dichiar. Congiunta n. 19 CCNL 22/01/2004)

Fondo per progressioni orizzontali fino al 31/12/2016 (art. 34, c. 3 e art. 33 commi 4 e 5 CCNL 2004 – art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1999)	€. 20.657,91
Fondo per indennità di comparto (art. 33, c. 4 lett. b. e c. - Colonna 2 + 3 Tab. D CCNL 22/01/2004)	€. 5.749,20
Fondo per riclassificazione del personale (art. 7, c. 7, CCNL 31.03.99)	€. 152,18

TOTALE **€. 26.559,29**

RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2016 **€. 11.127,41**

RISORSE FINANZIARIE AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITÀ E DI VARIABILITÀ:

CCNL	RIFERIMENTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
01/04/1999	Art. 15, comma 1, lett. k)	Incentivo per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016): <i>importo presunto non soggetto al limite art. 1, comma 236, Legge n. 208/2015</i>	€ 5.000,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI 2016			€ 5.000,00

FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE 2016, spendibili:

Totale RISORSE DECENTRATE 2016 al netto delle riduzioni previste dall'art. 1, comma 236, della L. 208/2015	€ 37.686,70
Totale delle RISORSE DECENTRATE VARIABILI 2016 <u>non</u> soggette al limite di cui all'art. 1, comma 236, L. 208/2015	€ 5.000,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016	€ 42.686,70
Risorse investite in Progressioni Orizzontali 2016	- € 20.657,91
Risorse investite in Indennità di Comparto 2016	- € 5.749,20
Fondo riclassificazione personale	- € 152,18
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 spendibili	€ 16.127,41

Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2016

Le risorse sopra specificate disponibili, pari ad **€ 16.127,41**, nelle more del rinnovo del CCNL per il triennio contrattuale 2016-2018, sono così utilizzate nei limiti e negli "Istituti" contrattuali previsti dai CC.CC.NN.LL. vigenti e dal C.D.I. parte normativa 2013-2015 sottoscritto definitivamente per i dipendenti del Comune di Carpegna il 12.11.2013:

1 - Indennità:

1.1 - **Rischio:** (art. 17, c. 2, lett d, CCNL 01/04/99 e art. 41 CCNL 22/01/04) **€ 1.400,00**
 € 0,99/gg x servizio x n. 5 dip.

1.2 - **Maneggio valori:** (art. 17, c. 2, lett d, CCNL 01/04/99) *importo presunto* **€ 400,00**
 € 0,77/gg x Agente Contabile Tosap giornaliera + Economo Comunale

2 - Attività disagiate: (art. 17, c. 2, lett e, CCNL 01/04/99)

2.1 - **Orario articolato:** importo presunto € 400,00
 € 2,50/gg – ogni timbratura (autista scuolabus-biblioteca)

3 - Specifiche responsabilità: (art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.1, CCNL 22/01/04)

3.1 – **Indennità per particolari responsabilità** € 8.677,00

Nel caso in cui il fondo complessivo come sopra quantificato dovesse risultare insufficiente nell'applicazione dei criteri per l'attribuzione delle indennità previsti dall'accordo CCDI regole triennale sottoscritto il 12/11/2013 (approvato con delibera G.C. n.92/2013), si provvederà alla riduzione proporzionale

4 - Ulteriori specifiche responsabilità: (art. 17, c. 2, lett i. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.2, CCNL 22/01/04)

4.1 – **resp. URP/Archivista informatico:** € 0
 € 300,00/anno proporzionata al servizio ed all'orario di lavoro

5 – Maggiorazione orario servizio giorno festivo : (art. 24, comma 1, del CCNL del 14.9.2000, come modificato dell'art. 14 del CCNL del 4.10.2001) € 250,00

6 - Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99)

6.1- **Compensi per produttività:** € 0

7 - Fondi art. 32, comma 7, CCNL 22/01/2004 – Alte Professionalità: € 0,00

Si prende atto che non essendo intendimento dell'amministrazione istituire le posizioni delle Alte Professionalità di cui all'art. 10 del CCNL 22.01.2004 e di conseguenza affidare i relativi incarichi, per l'anno 2016 non si ravvisa la necessità di quantificare e accantonare l'importo derivante dallo 0,20% del Monte Salari anno 2001, da destinarsi al finanziamento esclusivo di tali incarichi, ai sensi dell'art. 32, comma 7, del citato CCNL.

8 - Fondi a specifica destinazione:

7.1 - Art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 01/04/99:

- **Compensi per attività di progettazione UTC** importo presunto € 5.000,00

9 – Integrazione fondo progressioni orizzontali all'interno categoria € 0

(art. 17, c. 2, lett b. CCNL 01/04/99)

Per l'anno 2016 non si prevedono progressioni orizzontali

10 – Fondo per prestazioni di lavoro straordinario: (art. 14 CCNL 01/04/99)

Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuano prestazioni straordinarie è confermato anche per l'anno 2016 in **€ 4.258,29**;

11 – Fondo per trattamento accessorio titolari di Posizioni Organizzative:

Ai fini del rispetto del limite di cui all'art.1, comma 236, della Legge n. 208/2015, si prende atto che il il tetto massimo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per i titolari di Posizioni Organizzative del Comune di Carpegna nell'anno 2016 è pari a

€ 21.890,62 di cui € 3.890,62 da corrispondere al Comune di Macerata Feltria, in base alla convenzione stipulata in data 01.04.2016, ai sensi dell'articolo 14, comma 1, del CCNL del 22.01.2014 per l'utilizzo di una dipendente quale Responsabile del Servizio Finanziario per il periodo 01.04.2016/31.12.2016 (importo dell'anno 2015 € 19.250,00 – incremento di € 2.640,62) e viene stimato distintamente dal presente Fondo, in applicazione di quanto specificato dal MEF nella nota prot. n. 63898 del 10.08.2015, secondo cui non esiste un vincolo di sommarle ad esso per determinare un unico "monte-risorse" da sottoporre a riduzione.

DISPOSIZIONI FINALI

A far data dal 25/06/2008 i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. n. 112/2008, convertito con modificazioni in legge n. 133/2008, e s.m.i. affluiscono al bilancio dell'ente e non possono essere destinati alla contrattazione decentrata. A tal fine, il servizio personale, entro il 31.01.2017, comunicherà al presidente della delegazione trattante di parte pubblica ed alle RSU la quantificazione dei risparmi.

NORMA DI RINVIO

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Il Presidente Delegazione Trattante
Segretario Comunale
F.to Dott. Michele Cancellieri