



COMUNE DI CARPEGNA

PROVINCIA DI PESARO E URBINO

COPIA

DETERMINAZIONE DELL'AREA: AREA FINANZIARIA

SERVIZIO: Servizio Ragioneria, Bilancio e Personale

OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA INTERNA DI TIPO COMPARATIVO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DELL'AREA FUNZIONARI E PROFILO PROFESSIONALE "FUNZIONARIO CONTABILE". PROGRESSIONE TRANSITORIA ART. 13, COMMI 6-8 CCNL 16.11.2022 - APPROVAZIONE AVVISO, SCHEMA DI DOMANDA E NOMINA DELLA COMMISSIONE.	NR. Progr.	99
	Data	06/06/2023
	Copertura Finanziaria	<input checked="" type="checkbox"/>

IL RESPONSABILE DI AREA <i>F.to Esmeralda Forlani</i>	VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE <i>Ai sensi dell'art. 151, comma 4, e dell'art. 153, comma 5, del D.LGS. 267/2000 si attesta la copertura finanziaria dell'impegno di spesa assunto con la presente determinazione.</i> li, 06/06/2023	IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA <i>F.to Esmeralda Forlani</i>
li, 06/06/2023		

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune dal 08/06/2023 al 23/06/2023 con il nr. 285/2023.

L'Addetto Alla Pubblicazione

F.to CORBELLOTTI GIUSEPPINA

Consegnata all'Ufficio Ragioneria e Segreteria in data 06/06/2023.

IL RESPONSABILE DI AREA

F.to Esmeralda Forlani

OGGETTO:
**PROCEDURA SELETTIVA INTERNA DI TIPO COMPARATIVO PER LA COPERTURA
DI N. 1 POSTO DELL'AREA FUNZIONARI E PROFILO PROFESSIONALE
"FUNZIONARIO CONTABILE". PROGRESSIONE TRANSITORIA ART. 13, COMMI 6-8
CCNL 16.11.2022 - APPROVAZIONE AVVISO, SCHEMA DI DOMANDA E NOMINA
DELLA COMMISSIONE.**

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA E PERSONALE

Premesso che:

- con decreto del Sindaco n. 3 del 28.02.2023, è stata attribuita alla sottoscritta la responsabilità dell'Area II Finanziaria;
- con delibera del Consiglio Comunale n. 19 del 20.04.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P.S. 2023/2025;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 20 del 20.04.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario per il periodo 2023/2025 e relativi allegati;
- con delibera di Giunta Comunale n. 28 del 20.04.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025;
- con delibera di Giunta Comunale n. 36 del 30.05.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 che prevede, nella sezione 3, sottosezione 3.3:
 - n. 1 progressione verticale, ai sensi dell'art. 13, commi 6-7-8 del CCNL 16.11.2022, dall'Area Istruttori all'Area Funzionari ed E.Q nell'Area II Finanziaria;
 - n. 1 assunzione, mediante procedura concorsuale, di figura specialistica collocata nell'Area dei Funzionari ed E.Q del CCNL 16.11.2022, a seguito di mobilità di un Istruttore, nell'ambito della stessa Area Finanziaria;

Dato atto che con il presente provvedimento s'intende attivare la procedura relativa alla sola progressione verticale disciplinata dall'art. 13, commi 6-7-8 del CCNL 16.11.2022, dall'Area Istruttori all'Area Funzionari ed E.Q nell'Area II Finanziaria, rinviando ad un successivo provvedimento l'espletamento della procedura concorsuale relativa all'assunzione di una figura specialistica collocata nell'Area dei Funzionari ed E.Q del CCNL 16.11.2022;

Visto l'art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022 che recita:

“6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D. Lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.

7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;

b) titolo di studio;

c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del

30.12.2021 (*Legge di Bilancio 2022*), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL.”

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 40 del 06.06.2023 con la quale è stata approvata la disciplina delle progressioni tra le aree nel periodo transitorio 2023-2025 ai sensi dell'articolo 13, commi 6, 7 e 8 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto delle funzioni locali del 16/11/2022 e dato atto che le OO.SS. e le RSU non hanno chiesto alcun confronto;

Ritenuto di elaborare, in osservanza delle priorità indicate nel PIAO 2023-2025, apposito Avviso e relativo schema di domanda per la procedura interna per la progressione verticale, di tipo comparativo, dall'Area Istruttori all'Area Funzionari ed E.Q. per il profilo professionale “Funzionario contabile” che, allegati alla presente, ne formano parte integrante e sostanziale;

Evidenziato che, ai sensi dell'articolo 13, comma 8, del CCNL 2019/2021, al finanziamento della progressione pari ad € 1.978,42 si procede, come segue:
per € 1.733,57 utilizzo dello 0,55 del montesalari 2018 pari ad € 315.195,00
per € 244,85 utilizzo della capacità assunzionali che, per l'anno 2023, ammontano ad € 8.251,78;

Ritenuto procedere alla nomina della Commissione esaminatrice ai sensi del punto 15 della “Disciplina delle progressioni tra le aree nel periodo transitorio” approvata con delibera di G.C. n. 40 del 06.06.2023;

Visti:

- il D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 “*Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali*”;
- il D. Lgs. 118 del 23 giugno 2011 e ss.mm. e ii.;
- il D. Lgs. 165/2001 e ss.mm. “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- la delibera di G.C. n. 36 del 30.05.2023 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi approvato con delibera di G.C. n. 61 del 21.05.2001 e s.m.i.;
- lo stralcio al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi “Disciplina delle progressioni tra le aree nel periodo transitorio” approvato con delibera di G.C. n. 40 del 06.06.2023;
- il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022;
- lo Statuto Comunale;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa e che qui si intendono integralmente riportati:

1. Di approvare l'allegato Avviso (Allegato A) e lo schema di domanda di partecipazione (Allegato B) per la procedura selettiva di tipo comparativo per la progressione verticale di n. 1 (una) unità dall'Area Istruttori all'Area Funzionari ed E.Q. del CCNL 2019/2021 con profilo professionale “Funzionario contabile”;
2. Di pubblicare la presente determinazione unitamente agli allegati A) e B) sul sito istituzionale dell'Ente – Amministrazione Trasparente “Bandi di concorso” - e all'Albo Pretorio *on-line* per 15 giorni consecutivi.
Della pubblicazione dell'avviso sarà data immediata comunicazione a tutti i dipendenti potenzialmente interessati alla procedura mediante l'invio di un messaggio di posta elettronica,

utilizzando a tal fine l'indirizzo *e-mail* istituzionale di ciascun lavoratore. La pubblicazione dell'Avviso e la relativa comunicazione via *e-mail* assolvono integralmente alle esigenze di pubblicità della procedura (punto 9 della "Disciplina" di cui sopra).

3. Di nominare i seguenti componenti della Commissione giudicatrice per la selezione in oggetto:

Presidente	Forlani Esmeralda (Responsabile Area II Finanziaria dell'ente)
Membro esperto	Tellinai Debora (Responsabile Settore Contabilità e servizi dell'Unione Montana del Montefeltro)
Membro esperto	Soriani Gianfranco (Responsabile Settore Amministrativo-Contabile dell'Ente Parco Sasso Simone e Simoncello)

Segretario verbalizzante Tellinai Debora

4. Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;
5. Di dare atto che:
- il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente selezione interna scadrà il quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso.
 - avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale da parte di chi ne abbia interesse innanzi al T.A.R. nel termine di giorni 60 (sessanta) dalla pubblicazione all'Albo Pretorio.

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
Esmeralda Forlani